

PLANO DE GESTÃO 2022





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

APRESENTAÇÃO

Tudo que pensamos quando queremos modernizar a gestão institucional passa pelo planejamento. É ele que possibilita a percepção da realidade, avalia os caminhos que poderão ser trilhados e direciona a todos na busca do que se deseja. Nesse sentido a quinta edição do Plano de Gestão do Comando surge como um produto do plano estratégico que busca atingir os objetivos do Corpo de Bombeiros Militar de Sergipe, possibilitando que a corporação se torne referência em organização e qualidade.

Nessa edição, o direcionamento institucional foi guiado pela participação ativa do alto comando da instituição, bem como a participação de diversos setores para melhor delineamento de um diagnóstico das necessidades mais urgentes alinhadas ao planejamento estratégico do CBMSE e inspirada nas práticas gerenciais modernas.

1 – FINALIDADE:

Estabelecer ações gerais para o ano de 2022, conforme diretrizes do Comando Geral, para todos os setores do CBMSE, visando a delegação de atribuições aos elementos subordinados, atendendo ao que preconiza o Plano Estratégico 2018-2028.

2 – OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

2.1 Executar o Plano Estratégico do CBMSE no seu 5º ano de implantação;

2.2 Estabelecer Ações a serem executadas no ano de 2022, visando assim pôr em prática o Plano Estratégico 2018-2028.

3 – METODOLOGIA

O trabalho será desenvolvido com o apoio indispensável de setores específicos da Corporação, com o acompanhamento das metas e prazos estabelecidos, os quais serão avaliados e monitorados pelo Conselho Estratégico de Comando - CEC, durante as Reuniões de Análises Estratégicas - RAE, em conformidade com a Portaria nº 015/2018 publicada no BGO nº 047 de 12/03/2018.

Os responsáveis pela gestão das Ações aqui traçadas (MAPA DE AÇÕES PARA 2022) deverão encaminhar à assessoria de planejamento (ASPLAN/CBMSE) os respectivos **Planos de Projeto até o dia 07 de janeiro de 2022**, conforme modelo disponibilizado pela ASPLAN.

PLANO DE PROJETO

O Plano de Projeto será elaborado por Oficiais e Praças designados pelos Comandantes/Chefes/Diretores que desempenham as funções de Diretoria, Assessoria, Chefia e Comando de setores específicos e será a base de sua gestão. Nele, estarão contidos a necessidade, o objeto, a justificativa, a estimativa de custo, os resultados e o respectivo plano de ação.

4 – COORDENADOR DO PLANO DE GESTÃO:

Comandante-Geral, por meio do Conselho Estratégico do Comando (CEC).





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

As Reuniões de Análises Estratégicas – RAE serão convocadas pelo Comandante-geral ou Subcomandante-geral, presidente e vice-presidente, respectivamente.

5 – ATRIBUIÇÕES DA ASPLAN:

5.1 – Adotar medidas para acompanhar, controlar e fiscalizar o alcance de resultados e metas.

5.2 – Manter o Comandante-geral informado sobre o cumprimento das metas por meio de relatório mensal;

5.3 – Alertar e orientar os responsáveis, conforme determinação do Comandante-Geral, para adotarem as correções necessárias, visando o alcance das metas estabelecidas dentro da vigência deste plano;

5.4 – Prestar suporte técnico quanto a elaboração e gestão dos projetos visando atingir as metas previstas no presente Plano de Gestão.

Para inclusão de novas ações (um novo Projeto) no Plano de Gestão de 2022, o interessado deverá elaborar um Plano de Projeto e encaminhar à ASPLAN para apreciação. Este deverá ser submetido ao Conselho Estratégico do Comando, sendo limitado a inclusão, no máximo, de três novas ações em 2022.



Aracaju/SE, 24 de novembro de 2021.

“Tudo parece impossível até que seja feito” Nelson Mandela

MAPA DE AÇÕES PARA 2022





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

| ALCANÇAR A EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS | | | | | | | |
|--|--|---|--|----------------------------------|---|---|-----|
| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO | | |
| S O C I E D A D E | Pesquisar satisfação da sociedade | 1. Avaliar a satisfação do cidadão quando do atendimento de serviços DAT, DEPI e atendimento operacional. | Mínimo de 300 questionários respondidos DAT, 200 para o DEPI e 500 operacionais | ASCOM | Realizar uma análise dos dados obtidos pela pesquisa com sugestões e propostas de melhorias dos setores. Após pesquisa há necessidade de publicidade. | SET | |
| | Pesquisar a credibilidade da Corporação | 2. Avaliar a credibilidade do CBMSE junto à população. | Mínimo de 1000 questionários respondidos | ASCOM | Realizar uma análise dos dados obtidos pela pesquisa com sugestões e propostas de melhorias dos setores. A pesquisa deverá perguntar o quanto a população confia no CBMSE. Após pesquisa, realizar a divulgação. | SET | |
| AMPLIAR A CULTURA PREVENTIVA | | | | | | | |
| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO | | |
| G E S T Ã O E O P E R A Ç Õ E S | Desenvolver projetos sociais disseminadores da cultura de prevenção | 3- Executar o projeto Bombeiro na Sociedade | 6 000 cidadãos alcançados | DPEI | Realização de palestras e prevenções para população. | OUT | |
| | | 4. Implementar Projeto "Sons que Salvam" | 1000 cidadãos alcançados | DPEI | Realização de apresentações em todas as unidades do CBMSE e em locais a serem definidos pelo comando. | OUT | |
| | | 5. Realizar da XI Edição do Projeto Golfinho | 200 golfinhos formados | SUBCMDO (COMISSÃO) | O Subcomando do CBMSE nomeará uma comissão até 21/JAN/2022, a qual desenvolverá toda estrutura para realização na XI edição do projeto. | JAN 2023 | |
| | | 6. Realizar a Semana da Prevenção | Semana realizada | DAT | Estabelecer uma força tarefa interna padronizada com a finalidade de fiscalização, envolvendo militares habilitados ou com experiência na área. | JUN | |
| | | 7. Criar Cartilhas Educativas digitais (QR-code) para serem fixadas em locais de circulação de pessoas. | 1 cartilha com áreas temáticas (primeiros socorros, acidentes domésticos, uso de extintor de incêndio, salvamento aquático...) | ASCOM | A ASCOM reunirá animações de prevenções das diversas áreas de atuação do CBMSE e assim confeccionará cartaz com os QR-code das animações e distribuirá em diversas edificações. Como sugestão, poderá fazer parte da semana da prevenção. | AGO | |
| EQUIPAR O CBMSE | | | | | | | |
| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO | | |
| G E S T Ã O E O P E R A Ç Õ E S | Adquirir / Disponibilizar Viaturas | 8. Adquirir/Disponibilizar viaturas (Perícia, APA de 12m, Quadriciclo com maca, VTR Pickup para Comandante de Socorro e para os Grupamentos). | 4 tipos de viatura adquiridas/disponibilizadas | DMP | O DMP deverá instruir a fase interna do processo de licitação para as aquisições. Para isso deverá solicitar ao DEMAN e D.OP o envio das demandas dos referidos veículos até 21/JAN/2022 | JUN | |
| | | Adquirir / Disponibilizar equipamentos e suprimentos | 9. Adquirir Instrumentos Musicais | Instrumentos musicais adquiridos | DMP | O DMP deverá instruir a fase interna do processo de licitação de instrumentos para Banda de Música. Para isso solicitar envio de necessidades até 21/JAN/2022. | AGO |
| | | | 10. Adquirir os materiais e equipamentos de salvamento aquático, combate a incêndios, produtos perigosos. | Equipamentos adquiridos | DMP | O DMP deverá instruir o processo de adesão ARP até ABR/2022 de equipamentos para salvamento aquático, botas e luvas de combate a incêndios (convênio MJ/SENASP 906668/2020). Assim como finalizar licitação de equipamentos operacionais até JUN/2022, para | JUN |





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO |
|--|---|---------------------------|--------------------|---|-------|
| isso solicitar envio de necessidades até 21/JAN/2022 | | | | | |
| EXPANDIR E ESTRUTURAR A ATUAÇÃO OPERACIONAL DO CBMSE | | | | | |
| Ampliar equipar e modernizar as Instalações existentes | 11. Adequar e modernizar as unidades do CBMSE. | Projetos criados | ASTEА | Projetar adaptações no QCG; projetar mudança na fachada e interior do Posto de Guarda-Vidas. | OUT |
| Instalar unidades Bombeiro Militar | 12. Criar sistema de banco de projetos. | 3 Bancos | ASTINF | Desenvolvimento de sistema para armazenamento de projetos para ASTEA, ASPLAN e DMP. | MAI |
| Buscar excelência nas atividades operacionais | 13. Estruturar a Seção Perícia de Incêndio. | Seção estruturada | D.OP | Apresentar estudo ao comando com destinação de espaço físico, disponibilização de militar e propor demanda de equipamentos necessários para a atividade e formação de militares na área. | MAI |
| | 14. Reestruturar a atividade de salvamento aquático. | Atividade reestruturada | SUBCMDO (COMISSÃO) | Estudo de necessidades para consolidação da atividade de guarda-vidas do CBMSE em todo o estado de Sergipe. Propor parcerias com prefeituras para contratação de GV, melhorias no posto de guarda-vidas e proposta de área para nova sede do GBS. | MAI |
| Promover o Fortalecimento Institucional | 15. Fortalecer as ações de Defesa civil e SSCIP | Projetos criados | ASSESSORIA TÉCNICA | Propor leis, decretos e portarias de modo a estabelecer ampliação de atuação institucional. | MAI |
| CRIAÇÃO DE POLÍTICAS DE RESPONSABILIDADE AMBIENTAL | | | | | |
| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO |
| Contribuir para redução do impacto ambiental nas queimadas | 16. Criar parceria com o Ibama/Adema para promover medidas educativas de prevenção de queimadas com as comunidades e produtores rurais. | Parceria Criada | D. OP | Realização de campanhas de prevenção contra queimadas com as comunidades e produtores rurais em parceria com órgãos como IBAMA e ADEMA. | AGO |
| Reduzir os impactos ambientais nas instalações e operações do CBMSE | 17. Estudar a viabilidade de utilização de energia sustentável nas unidades do CBMSE | Estudo realizado | ASTEА | Entrega de estudo sobre a viabilidade/ Custo x Benefício da implantação de Sistema de Energia solar nas unidades do CBMSE. | SET |
| DESENVOLVER E AMPLIAR AÇÕES DE SAÚDE E SOCIAL | | | | | |
| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO |
| Promover a manutenção da saúde do bombeiro militar | 18. Realizar avaliação médica e física dos militares | Avaliação e TAF realizado | DRH | Realização de 1 Teste de Aptidão física com 75% da tropa e 200 avaliações médicas com exames estabelecidos pelo Posto Médico do HPM/CBMSE para todos os militares da ATIVA do CBMSE. | JUL |
| Desenvolver eventos sociais internos e externos | 19. Realizar a 3ª Edição do projeto Salvando Salvadores | Evento realizado | SUBCMDO (COMISSÃO) | Realização do Evento com palestras na área de Segurança do Trabalho, destinadas aos Militares do CBMSE. | JUL |
| MODERNIZAR A GESTÃO ADMINISTRATIVA E OPERACIONAL | | | | | |
| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO |
| Mapear processos | 20. Mapear e subsidiar a reestruturação da rede de hidrantes urbanos com a implantação de dispositivo | Hidrantes Mapeados | D. OP | Criar sistema de mapeamento dos hidrantes e fomentar parcerias com órgãos para reestruturação da rede. | SET |





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

| | | | | | |
|---|--|--------------------------------|--|---|-----|
| Informatizar, estruturar e modernizar a gestão | gps pontuais para pronta localização. | | | | |
| | 21. Estudar e mapear as necessidades de ensino e da formação Bombeiro Militar | Diagnóstico completo | ASPLAN | Diagnosticar as necessidades institucionais em relação à formação e capacitação do bombeiro militar. | JUL |
| | 22. Implantar a conferência e controle de materiais operacionais digitalmente via QR-Code em todas as unidades do CBMSE. | Conferência QR-code implantado | ASTINF | Expandir e aperfeiçoar sistema de conferência de materiais utilizado na UOE para todas as unidades operacionais do CBMSE. | JUL |
| | 23. Criar biblioteca virtual para acesso à literatura da atividade bombeiro militar. | Biblioteca virtual criada | ASTINF | Reunir todos os Trabalhos científicos produzidos pelos Bombeiros Militares referente a temática específica e disponibilizar no site na Corporação. | MAI |
| | 24. Aquisição de equipamento eletrônico com impressora acoplada para realização de vistoria. | Equipamento adquirido | ASTINF | Enviar solicitação de equipamentos para DMP, com Pesquisa mercadológica, especificação e etc de equipamento portátil com impressora acoplada para ser utilizado em vistorias e assim emitir laudos, relatórios etc. | JUL |
| | 25. Criar plano de estruturação para o setor de manutenção de viaturas. | Estruturar setor de manutenção | DEMAN | Criar projeto de estruturação para o setor de manutenção incluindo plano de manutenção preventiva e corretiva além de elencar necessidade de pessoal e contratos terceirizados. | AGO |
| 26. Estudar possibilidade de criar de sistema de georreferenciamento de ocorrências no CBMSE. | Operacionalização do Sistema | CIOSP | Apresentar estudo para implementar sistema que informe às guarnições o local das ocorrências e informações relacionadas ao chamado diretamente na viatura e alimente o banco de dados do CIOSP em relação aos locais de sinistros. | SET | |

GERIR COMPETENCIAS

| INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO |
|---|---|--------------------------------------|-------------|--|-------|
| Criar programa de movimentação adequado à corporação | 27. Criar perfil dos profissionais militares do CBMSE | Alimentação e atualização do Sistema | DRH | Alimentar e atualizar os dados referentes à formação acadêmica e profissional dos militares e apresentar diagnóstico geral da instituição. | OUT |

DESENVOLVER O SISTEMA DE ENSINO, PESQUISA E INSTRUÇÃO

| A P R E N D I Z A D O | INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO |
|--|---|--|--|-------------|--|-------|
| | Formar e qualificar instrutores para os cursos do CBMSE | 28. Fomentar a cultura de pesquisa científica ligada à atividade de bombeiro militar (pós graduação stricto sensu) | 3 pesquisadores incentivados pelo CBMSE | DRH | Realizar pesquisa de instituições que ofereçam cursos de interesse do CBMSE, iniciar processo seletivo interno e matricular os militares aprovados. | JUL |
| | | 29. Promover a formação/especialização de instrutores | 08 instrutores formados / especializados | DEPI | Realização de cursos específicos no CBMSE ou envio de militares para coirmãs. | OUT |
| | Formar e qualificar o efetivo para execução das ações operacionais e administrativas | 30. Realizar Simulado Operacional | 01 simulado realizado | D. OP | Realização de Simulado envolvendo diversos órgãos com a organização do CBMSE. | AGO |
| | | 31. Realizar estudo de caso de ocorrências relevantes institucionalmente | 01 ocorrência anual | D.OP | Apresentar relatório e promover reunião com todos os Oficiais da ocorrência diagnosticada, de modo a discutir as ações realizadas e propor melhorias operacionais. | OUT |





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

| | | 32. Promover a especialização de militares na área de Segurança contra Incêndio e Pânico. | 3 Militares especialistas | DAT | Envio de militares para outros Corpos de Bombeiros a fim de realizar o curso de especialização na área de Segurança contra Incêndio e Pânico. | AGO |
|--|----------------------|---|---------------------------|-------------|---|-------|
| AMPLIAR AS FONTES DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS | | | | | | |
| R E C U R S O S | INICIATIVAS | AÇÕES | META | RESPONSÁVEL | ENTREGAS | PRAZO |
| | Captação Alternativa | 33. Elaborar Projetos para captação de recursos de fontes externas | Captar “R\$ 1.000.000,00” | ASPLAN | Elaborar reuniões com o comando para definir prioridades, montar portfólio de necessidades e encaminhar demanda aos parlamentares, MPT e etc. | OUT |
| | | 34. Propor processos de viaturas e embarcações por meio de recursos externos | 6 viaturas ou embarcações | ASPLAN | Elaborar Processo de Licitação para aquisição e/ou elaborar proposta para convênio de quadriciclo, VTR Posto de Comando, VTR embarcação casco fixo, VTR Mergulho e VTR moto aquática. | SET |
| | | 35. Adquirir equipamentos através do Fundo Nacional de Segurança Pública | “R\$ 1.000.000,00” | ASPLAN | Elaborar Proposta para aquisição de equipamentos com recursos do FNSP com valor mínimo de R\$ 1 milhão | AGO |

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO DE 2021

Alexandre José Alves Silva – Coronel QOBM - Comandante-geral do CBMSE e Presidente do CEC
 Luiz Henrique Melo Dos Santos – Coronel QOBM - Subcomandante-geral do CBMSE e Vice-presidente do CEC
 Isaú Neves de Souza Júnior – Coronel QOBM - Corregedor Geral do CBMSE e Membro Nato do CEC
 Miguel Pereira Filho – Coronel QOBM - Diretor de Pessoal Ensino e Instrução do CBMSE e Membro Nato do CEC
 Fábio Pinto Cardoso – Coronel QOBM - Diretor de Atividades Técnicas do CBMSE e Membro Nato do CEC
 Maria dos Santos de Oliveira Souza – Tenente Coronel QOBM - Diretora Operacional do CBMSE e Membro Efetivo do CEC
 Max Oliveira Menezes- Tenente Coronel QOBM - Diretor de Finanças do CBMSE e Membro Efetivo do CEC
 Bezerra- Tenente Coronel QOBM - Diretor de Material e Patrimônio do CBMSE e Membro Efetivo do CEC
 Mário Lima Bitencourt – Tenente Coronel QOBM - Assessor de Planejamento do CBMSE
 Piedade Jeane Bispo de Lisboa – Major QOBM - Assessora Adjunta de Planejamento
 Antenora Maria Pacheco Lins Correia Capitã QOBM – Chefe da Seção de Gestão Estratégica do CBMSE

GRUPOS DE TRABALHO PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTAS DE AÇÕES

TC Israel Wesley dos Santos Araujo – Coordenador GT1
 Maj Alex Max Franca Silva
 Maj Cleiton Dias da Cruz
 Cap Valmir Belo da Silva
 Cap Jailson Francisco do Nascimento
 TC Luiz Carlos Alves de Jesus – Coordenador GT2
 Maj Patricia Santos Soares da Cruz
 Cap Luiz Jorge Santos Silva
 Cap Jose Marcos de Lima
 TC Wesley Melo de Santana - Coordenador GT3
 Maj Carla Cristina Andrade da Silva
 Maj Silvio Guimarães Azevedo
 Cap Filipe Santos Oliveira
 Cap Augusto Cesar Cordeiro Palmeira
 TC Gideão Oliveira dos Santos - Coordenador GT4
 Maj Eva Lílian Nascimento Barros





CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE SERGIPE

Maj Eduardo Henrique Moura de Oliveira
Cap André Melo Santos
Cap Jose Cardoso Santos
Asp Of Gabriel Teodoro Maciel Dias

